



我所 2011 届研究生毕业典礼隆重举行

初夏的煤化所树木茂盛，处处洋溢着勃勃生机。6月8日下午，我所 2011 届研究生毕业典礼在图书馆学术报告厅隆重举行。2011 届 31 位博士、22 位硕士毕业研究生带着山西煤化所的重托走上工作岗位，开启新的征程。所领导、20 多位导师代表、毕业生及亲友共一百多人参加了毕业典礼。

毕业典礼在雄壮激昂的国歌声中拉开帷幕。典礼仪式由学位委员会主任李文研究员主持。王建国所长代表所领导班子致辞，对各位毕业生的顺利毕业表示热烈祝贺。他说，我所在“十一五”期间取得了巨大的科技成果和进步，这其中凝聚了全体师生的创造智慧和努力工作，感谢大家对于煤化所的发展做出的贡献，希望大家毕业后不要懈怠，求知若渴，珍惜时间，要发扬煤化所的光荣传统，为国家实实在在的做点事情。

毕业生代表杜新博士发言，他代表全体毕业生感谢导师在研究生的科研和成长过程中所付出的心血和无微不至的关怀。杜新博士表示一定不会辜负师长和煤化所的殷切希望，不会忘记导师的培育和教导，以毕业为新的起点，秉承煤化人精神，艰苦奋斗，用实际行动为祖国和人民服务，用优异成绩回报煤化所。

朱珍平研究员代表全体导师感谢同学们在学期间为煤化所的科研工作做出的贡献。他说，在研究所的科研创新中，研究生们发挥了积极的作用，没有研究生的努力工作，科研工作是不可能顺利完成的，希望每



一位毕业生在走向社会后要明辨 此起彼伏的欢笑声，把毕业典礼的气氛不断推向高潮。典礼仪式结束后，所领导、导师代表和全体毕业生在办公楼前合影留念，将惜别瞬间定格。合影后，毕业生们纷纷与李文研究员、魏伟研究员、朱珍平研究员、郭全贵研究员为毕业生们依次拨正学位帽上的流苏并颁发毕业证书。不停的掌声，

(高鹏/报道 杨晋平/摄影)

情满煤苑，放飞梦想——我所举办第四届欢送毕业生卡拉 OK 大赛



5月27日下午，初夏的暖风习习。我所第四届欢送毕业生卡拉 OK 大赛在招待所多功能厅隆重举行。本次比赛邀请到蔡榕书记、

李晶平副书记、李文主任、王娜老师、宋燕老师和研究生会主席李磊担当评委。比赛开始前，蔡榕书记致辞，对各位毕业生表示祝贺，并希望他们在将来勇于担当、坚持不懈，利用自己所学为国家和人民作出自己的贡献。

比赛以吴孝敏同学的一首热情奔放的《不再犹豫》拉开了帷幕，随后十多名同学纷纷登场，各展歌喉。台下的同学丝毫不吝惜他们的鼓励——鲜花、掌声、拥抱、呐喊助威，将比赛现场气氛烘托得十分活跃。比赛至高潮处，李晶平副书记也激情献唱一首《过去的事情不再想》，祝愿

(王洪亮/报道 高鹏/摄影)

阳泉市副市长王湜洲一行来我所调研

6月17日，阳泉市人民政府副市长王湜洲、副秘书长刘占峰、经信委相关领导及企业代表一行 7 人来所调研。王建国所长、蔡榕书记对王市长一行到来表示了热烈欢迎。

王湜洲副市长一行此次来访主要是了解我所煤化工技术方面研究和产业化进展情况。在听取了科技处侯相林处长相关介绍后，调研组一行着重就碳纤维生产和煤层气开发等项目进行了深入了解。

考虑阳泉市现有资源和煤炭开发生产成本现状，王湜洲副市长希望由我所提供技术支持，与阳泉市政府、企业合作共同推动阳泉市煤层气脱氧项目的开发。王湜洲副市长也表示调研结束后将尽快向市政府汇报，同时将再次组织阳泉市相关领导与对口企业家来我所深入探讨技术合作事宜。

(滕娜)



煤化报

MEI HUA BAO

爱所敬业 求真务实 崇尚创新 协力奋进



2011年第9期
总第387期
本期8版
2011年7月18日
山西煤化所党政办主办
http://www.sxicc.cas.cn

中科院北京分院对我所领导班子届中考核



6月21日，中国科学院党组成员、副院长施尔畏一行 11 人来到我所领导班子进行了届中考核。中国科学院人事教育局局长李和风、高技术局副局长刘桂菊、中科院北京分院党组常务副书记、副院长马扬等领导一同考核。

考核会议在我所能源楼学术报告厅举行，由北京分院副院长马扬主持。我所领导班子成员、党委委员、纪委委员、管理部门负责人、副高级以上专业技术人员、职代会负责人及各分团团长、在职及离退休各支部（总支）书记 140 多人出席会议。

会上，王建国所长做了任期届中述职报告，北京分院监审处王斌功同志宣读了所长任期经济责任审计结果公告。与会人员填写了对现任领导班子成员的民主评议表，并对增补 2 名副所长候选人进行了投票推荐。与以前不同的是，与会人员还对本届领导班子上任以来聘用的 7 名中层干部进行了评议。

施尔畏副院长在讲话中对本届领导班子上任以来的工作予以了充分肯定。他指出，两年多来，山西煤化所经费总量和竞争力均有大幅提高，同时在硬件设施、创新文化建设等方面也进展显著。山西煤化所的科研方向布局很好，在中国工业化的过程中生逢其时，前景广阔，希望山西煤化所不断把科学技术转化为第一生产力的进程中做出代表中国科学院水平的贡献。

会后，考核组与部分职工代表进行了个别谈话。

(寇凯/报道 王军/摄影)

中科院副院长施尔畏视察扬州碳纤维工程技术中心

5月17日，中国科学院施尔畏副院长、院地合作局副局长孙殿义一行四人视察了扬州碳纤维工程技术中心，中科院山西煤化所党委书记蔡榕、所长助理魏伟、郭全贵、科技处处长侯相林、副处长郝爱民等陪同考察。

考察期间，施尔畏听取了蔡榕书记关于山西煤化所创新 2020 规划、吕春祥研究员关于扬州/河南碳纤维进展、杨永岗研究员关于中简碳纤维项目进展、郭全贵研究员关于炭基材料进展、魏伟研究员关于绿色化工领域进展的报告。

施尔畏充分肯定了扬州碳纤维工程技术中心近年来取得的长足进步，指出山西煤化所在国内同行业中地位突出，为国家关键领域的发展做出了积极贡献。他建议扬州碳纤维工程技术中心今后在保障稳定供货的同时，要致力于高端精品技术引领，充分发挥山西煤化所在碳纤维研发方面的优势，以需求为牵引，以应用为驱动，个性化定制产品，满足国家关键领域的批量需求，将扬州纤维工程技术中心建设成高品质碳纤维工程示范基地。（刘兆毅）



《新型炭材料》2010 SCI 影响因子 0.888

2010 年度 JCR(SCI 的《期刊引证报告》) 于 6 月 28 日发布，《新型炭材料》(NEW CARBON MATER) 2010 年的影响因子为 0.888，5 年影响因子为 0.833，在全球入选 SCI 的 4 种碳学科期刊中排名第 3 位（总被引频次排名第 2）。2010 年 JCR 中碳学科期刊相关数据如右表所示。（刘佳斌）

Ranking is based on carbons journal and sort selections.

Rank	Abbreviated Journal Title (linked to Journal Information)	ISSN	JCR Data				Eigenfactor™ Metrics			
			Total Cites	Impact Factor	5-Year Impact Factor	Immediacy Index	Articles	Cited Half-life	Eigenfactor™ Score	Article Influence™ Score
1	CARBON	0008-6223	23839	4.893	5.724	1.023	559	6.3	0.05867	1.602
2	CHEM PHYS CARBON	0069-3138	334	4.750	5.250	-	-	>10.0	0.00011	1.400
3	FULLER NANOTUB CARB	1536-383X	301	0.631	0.610	0.164	73	4.4	0.00123	0.178
4	NEW CARBON MATER	1007-8827	413	0.888	0.833	0.087	80	4.5	0.00097	0.157



高导热石墨材料产业化项目签约仪式在深圳举行

6月12日，高导热石墨产业化合作项目签约仪式在深圳贝特瑞工业园举行，所党委书记、副所长蔡榕和深圳市贝特瑞新能源材料股份有限公司岳敏总经理代表签约双方在合作协议上签字。此次合作协议的签署，标志着我所与贝特瑞新能源材料有限公司合作，共同推动高导热石墨材料的产业化工作正式启动。

高导热石墨材料是我所拥有完全自主知识产权的高新材料，在大功率固态半导体照明(LED)、高端电子器件散热、太阳能吸收与利用、航空航天热管理等领域有着广阔用途。双方将致力于高导热石墨材料的规模化生产，并推动高导热石墨的实际应用，为我国的节能减排做出贡献，为高端电子器件的热管理难题提供材料技术解决方案，为新型航空航天热管理材料的升级换代提供高导热材料构件。

双方表示，此次项目签约只是双方更深层次合作的一个开端，今后将围绕技术人才联合培养、共同设立研发中心、共同开发新能源材料开展多种形式的合作，发挥各自的优势，强强联合，为我国新能源



材料 and 新型碳素材料的产业化做出贡献。(郭全贵)

山西焦煤集团副总经理杨清民考察我所

6月8日，山西焦煤集团有限责任公司副总经理兼山西焦化集团副董事长杨清民率山西焦化集团副总工程师范晋豫、山西焦化焦油加工厂副厂长柴高贵等一行5人来所考察。

所党委副书记李晶平代表所领导班子接待了杨清民一行。所长助理郭全贵研究员、科技开发处处长侯相林研究员、碳纤维制备技术国家重点实验室主任吕春祥研究员、煤转化国家重点实验室副主任李文研究员、战略研究与工程咨询中心副主任邓蜀平研究员以及608组组

长赵亮富副研究员与杨清民一行进行了座谈。

经过讨论和交流，双方初步达成了在煤焦油沥青加工、高硫焦煤热解催化脱硫、煤焦油加氢等方面合作的意向，并确定将就具体的课题作深入探讨。

杨清民一行此行旨在响应山西省委、省政府以煤为基、多元发展的号召，寻求我所在煤焦化产业链上的技术支持，尽快实现企业转型升级发展。(寇凯)

“第四届中科合成油优秀科研奖”评选活动暨颁奖大会隆重举行



6月9日，“第四届中科合成油优秀科研奖”评选活动暨颁奖大会在中科院山西煤炭化学研究所图书馆三层报告厅隆重举行。中科合成油技术有限公司执行总裁郑大为、中科院山西煤炭化学研究所所长王建国出席本次活动并担任评委，来自北京大学寇元教授，浙江大学李希教授，中科院山西煤化所朱珍平研究员、樊卫斌研究员，中科合成油技术有限公司副总经理相宏伟研究员、研发中心主任杨勇研究员、副主任吴宝山副研究员参加了会议。

本次评选活动所设奖项是中科合成油技术有限公司在山西煤化所针对所有在读研究生而设立的，旨在奖励他们在各自的科研领域中

所取得的成绩。入围本次评选活动的13名候选人来自不同的课题组，有不同的研究方向，他们将各自的研究成果向与会专家评委做了详细地陈述，并回答了评委的提问。之后，所有评委从工作完整性、研发思路、创新能力和表达能力等方面严格考察每一位候选人，最终孙楠楠同学以“Ni-CaO-ZrO₂催化剂上CH₄-CO₂重整反应研究”为题的报告荣获一等奖，邓丽娟、陈加藏荣获二等奖，黄礼春、青明、丁国强荣获三等奖。

中科合成油技术有限公司执行总裁郑大为对本次科研奖谈了四点感受：第一、报告中新东西较多，展现出煤化所蓬勃发展的新气象；第二、学生理论基础好，发表的论文水平高；第三、科研人员和研究生的精神面貌好，表达能力较强；第四、学生所做工作的结论令人振奋。他希望这些新的观点、新的结论最终都能转换为新的成果。郑大为再次表达了合成油人对煤化所的感恩之情。他说，近几年，中科合成油技术有限公司煤基合成油项目经历了从实验室研究到示范场建设运营的转变，目前百万吨大项目的序幕正逐步拉开，所有这些成绩的取得都离不开煤化所的支持，合成油人永远不会忘记煤化所这个家。他表示公司将来会逐步扩大评奖范围，设立更多更大的奖项，为科研工作提供更多的支持。

中科院山西煤炭化学研究所所长王建国在讲话中指出，今年优秀科研奖评选活动较往年有很大进步，由此感到非常高兴。获得优秀科研奖的学生是大家学习的榜样，希望每个做科研的人都能够扎扎实实地工作，只有具备真本事，有实力才能被大家认可。他希望煤化所学生和职工努力做好科研工作，不断提升竞争力和创新能力。(王雪峰)



我所参加北京分院院地合作工作会议并做典型发言

5月30日至31日，中国科学院北京分院院地合作工作会议在北京怀柔举行。中国科学院副院长、北京分院院长丁仲礼，中科院党组成员、北京分院党组书记何岩，院地合作局局长戚强，北京市科学技术委员会主任闫傲霜，怀柔区委书记王海平等领导出席会议，北京分院党组副书记杨建国、北京分院副院长欧龙新、北京分院副院长李静等领导分别主持会议。

何岩在大会上作了题为“脚踏实地，谋划长远——开创北京分院院地合作工作新局面”的工作报告。报告对于“十一五”期间北京分院院地合作主要工作进行回顾；深入分析了院地合作工作中存在的主要问题；重点对“十二五”期间院地合作工作进行部署。

丁仲礼在讲话中指出，北京分院在“十一五”期间的科技合作工作围绕中心，服务大局，取得了一批振奋人心的成果，有力地促进了国家经济发展和民生改善，为推动创新型国家做出了卓有成效的贡献，并对下一步的院地合作工作提出四点意见。



大会选取了9个院地工作成绩较为突出的所进行交流汇报，科技处姜东副处长代表我所做了典型发言，着重介绍了我所近五年来院地合作工作的经验和成效，此外，清华工研院、过程工程研究所、计算技术研究所、理化技术研究所、微生物研究所、中科院唐山高新技术研究与转化中心、联想控股集团等其他7家单位负责人围绕技术转移机制、模式、经验、成果等方面的工作经验和体会做了专题交流报告。

在分组讨论会上，与会代表认真学习领会了会议工作报告及领导讲话精神，围绕如何做好“十二五”院地合作工作进行交流研讨，并就院地合作机制创新、队伍建设、人员激励、评优指标等方面提出了意见和建议。

中国科学院北京分院院地合作工作会议五年一次。此

次会议的主要任务是：深入学习贯彻党的十七大和十七届五中全会精神，认真落实院工作会议和党组冬季扩大会议部署，总结北京分院院地合作“十一五”工作，谋划“十二五”重点工作；深入落实中科院“创新2020”实施方案，积极推动区域创新集群建设。

何岩在大会总结讲话中谈了四点意见，一是认清当前形势，明确院地合作定位；二是重视院地合作，抓住机遇开展工作；三是利用好各种合作平台，建立激励机制；四是科学设置岗位，加强队伍建设。他希望各研究所立足当前，谋划长远，深入贯彻落实“创新2020”实施方案，全面做好院地合作工作，为国家经济建设、社会发展做出贡献。

本次会议是我院院地合作一次重要的承上启下的会议。大会不仅深入总结了“十一五”期间我院院地工作取得的成绩和存在的问题，更对“十二五”的工作内容进行了部署。此次会议也将指导我所进一步开展院地合作工作，为地方经济和产业化发展做出更大的贡献。

(滕娜)

“庆六一 献爱心”助学捐赠仪式暨扶贫支教启动仪式在汾西县对竹村小学举行

6月1日，由所团委主办的“庆六一，献爱心”助学捐赠仪式暨扶贫支教启动仪式在我所定点扶贫村——汾西县对竹村对竹小学举行。所党委副书记李晶平、部分职能部门负责人、团委负责人及对竹镇、村两级干部、我所研究生代表和对竹小学约300名学生参加了仪式。仪式由对竹小学任校长主持。

仪式在庄严的国歌声中拉开帷幕。所党委副书记李晶平代表所领导班子和全体职工向对竹小学的学生们表达了节日的祝福和问候。他指出，利用我所的人才优势在对竹村助学支教是我所扶贫工作的新尝试、新举措，希望这一努力能对对竹小学的教学及孩子们的成长产生积极的促进作用。他还希望对竹小学的小伙伴们从小树立远大理想，以参与支教的研究生们为榜样，好好学习，长大后为祖国、为家乡贡献力量。

仪式上，我所向对竹小学的学生们捐赠了600余册青少年读物及大量学习、体育用品和玩具(全部由我所职工、家属和研究生捐赠)，并为57名三好学生和29名优秀教师颁发的奖状和学习用品。对竹小学的学生们还表演了丰富多彩的节目，欢庆“六一”儿童节。

仪式结束后，我所先期参与支教的8名研究生为小学生们做了励志讲座和科普讲座，并为大家演示了神奇的字迹、魔棒电灯、试管吹气球、神奇的“蛋悬浮”等丰富有趣的科学小实验。同学们热情高涨，踊跃提问，争先参与各种互动游戏。

(仲亚娟/报道 张乾/摄影)





关于“技术的商业化”和“可商业化的技术”的思考

● 韩怡卓

受中科院的委派，我于2009年3月起参加了中科院与英国石油(BP)合资公司-上海碧科清洁能源技术有限公司的组建和运营管理工作，并于今年3月结束了为期两年的借聘回到所里工作。公司特定的能源技术商业化业务背景，使我能够从课题组和研究所之外的视角重新审视我们的科研活动，对如何更加有效地实现技术商业化有了更多更深的思考和认识，整理成此文，希望对大家有所帮助。

技术的商业化是一个实现技术市场价值的过程，换言之，是一个实现技术资源财富化的过程。它包括技术示范、工业示范、技术应用等主要环节。在我国，由于计划经济体制时代形成的研发单位与应用单位之间的脱节，使得很多技术在完成了实验室阶段的工作后，难以进一步形成可以应用推广的技术。改革开放30年来，随着市场经济的不断发展与完善，这种状况虽然得到很大的改善，但仍然有大量的技术成果无法得到应用，而需要技术的企业又不得不高价进口国外技术。究其原因，主要是很多技术成果仅仅是完成了实验室阶段的半成品，离可以工业应用的商品化的“技术产品”还有很大的距离。如果这些技术半成品在技术性、经济性上缺乏足够的竞争力，就很难吸引企业参与进一步的开发使之成为可以工业应用的技术。这就是人们常说的技术研发过程中的“死亡地带”。如何逾越这个“死亡地带”，开发出可商业化的技术，值得每一个技术研发负责人认真思考。这里涉及到对技术研发的一些规律性的认识，以及如何正确运用这些规律为技术研发服务：

一、技术推动和需求拉动

技术进步的驱动力来自技术发展推动和市场需求拉动的共同作用。其中技术发展推动为主导的技术进步往往建立在原始创新的基础之上，这样的技术进步常常是新理论、新原理的派生物和载体，需要研究人员具有很高的学术水平和敢于挑战传统、挑战权威的勇气和能力，需要有坚实的学科基础和学科交叉的能力。而以需求拉动为主导的技术进步往往可以建立在对已有技术的发展、集成之上，需要研究人员能够准确识别和把握市场机会，实现关键技术突破或善于集成已有的技术，形成满足市场需求的技术产品，或能够承担并完成好满足国家战略需求的项目。技术进步的推动作用和拉动作用也反映了学科建设与承担任务之间相辅相成的作用。

二、技术竞争力的定量分析与定性分析

企业是技术的购买者和使用者，企业会根据产品市场的需求以及

(上接第七版)发现，每个研究机构都有大量的外国学者，有的甚至超过三分之一，为德国的科研活动注入了源源不断的巨大活力。外国学者的多寡也是一个研究机构国际化程度的重要指标。

我国的国际合作早已告别了迎来送往的时代，正在与国际同行开展平等合作，但我们期待着以我为主、为我所用的合作方式的到来。

五、结束语

学习别人，找到差距，是为了提升自己。毫无疑问，改革开放以来，我国的科技事业取得了长足的进步，与国际先进水平的差距日益缩短。但必须清醒地认识到，我们还有很长的路要走。甲午战争时我们使用的是德国克虏伯公司生产的大炮，现在使用的还是西门子的发电机组。赶上差距的唯一办法是，更好的政策、更有效的方法和更勤奋的工作，舍此一切都是空谈。

个人理解，可能不全面、也不一定正确，欢迎批评指正！

追逐利益最大化的需要，选择最适宜的技术。在选择购买技术或技术许可权时，或者企业在选择参与技术开发时，需要对技术的竞争力从技术指标和经济指标进行全面的定量评价。同时也对技术的知识产权进行评估。从技术研发者一方来看，应该在技术研发的各个关键阶段，对技术进行自评价，综合平衡好工艺的先进性与经济性，并与竞争技术进行对比，对最终的技术成果进行量化的预测，适时调整研发方案，保持技术的先进性。相对于技术和经济指标，技术的知识产权属性更偏向定性，是无法与其它指标进行平衡的、一票否决的指标。

三、核心技术的突破和系统技术的集成

可商业化技术首先应该是成套技术，或者能够与外围技术进行有效集成的核心技术。研究院所之长在于对核心技术的创新能力，研究院所之短在于难于进行跨专业的系统集成，形成完整的过程技术，这在能源化工过程的研究中表现尤为突出。一个全新的催化反应过程或一个能源转化过程，设计到的关键核心技术固然重要，但在实现技术示范、工业示范并最终形成可商业化的技术过程中还有更多、更艰巨、更繁杂的工程化问题、系统优化问题需要解决。因此，需要能够协调和组织不同专业、不同部门、不同单位的技术力量来完成。

四、核心科技与金融的结合

一个技术从最初的设想、验证，到逐步发展成为一个可商业化的技术产品，是一个比较长的创新过程，伴随着这个过程的每一个阶段，均需要有经费的支持。从最初的国家基金、973等基础类项目，到863、支撑计划、重大专项等技术开发与应用类项目均有相对应的国家资金的投入。特别是后者对于协助技术发展跨越“死亡地带”起到了重要的作用，是技术的商业化前期投入。纵观技术创新的历史，不难发现，每一次技术创新以及所导致的新技术经济发展的背后都离不开金融资本的参与。这既是金融资本追逐利益的必然，也是技术创新得以实现的外在条件。金融资本对于加速技术研发和商业化，并最终实现技术资源财富化所起到推动作用得到越来越多科研人员和科研管理重视，国家相继出台了一系列政策，支持和鼓励金融与科技的融合，以推动技术创新的持续、快速发展。这一点需要引起我们的重视，并争取利用好这些政策。

以上是自己对技术商业化过程中的几个问题的粗浅认识，不妥之处，欢迎大家批评指正。

征文启事

全所干部职工、研究生和离退休同志：

根据科发办函字(2011)34号文件要求，我院现正面向社会举办“国家的科学院，人民的科学家——我心中的中国科学院”征文活动。

本次征文投稿要求中文原创作品，体裁不限，内容需遵守国家有关法律法规，文责自负；每人投稿篇数不限，每篇字数原则上不超过5000字；投稿者须提供真实姓名、联系方式，作品可署笔名；除特别声明，均视为作者同意征文投稿在获奖后结集出版和在媒体刊登等；投稿时间截止8月20日。

请全所干部职工、研究生和离退休同志等积极参加此次征文活动，踊跃投稿。

联系人：张宏民

电子邮件：hongmin@sxicc.ac.cn



韩国科学技术研究院客人访问我所

6月29日，韩国科学技术研究院(KIST)全北分院院长郑元龙一行10人访问我所，党委副书记李晶平、科技开发处处长侯相林、副处长姜东、中科院炭材料重点实验室副主任宋燕等与韩国代表团进行了会谈。

KIST是韩国建立的第一所科学技术研究院，致力于高新工业核心技术的研发，10年前曾与中国科学院签署合作协议，至今仍与我院保持良好的合作关系。郑院长一行此次来访时值KIST全罗北道的分院——先进复合材料研究院成立不久，该分院的主要研究领域为炭材料及其复合材料，本次来访主要是探讨在此领域与我所合作的可能性。

会谈中，双方代表相互介绍了研究院(所)情况，并着重介绍了各自在炭材料及复合材料的研究进展和成果，双方初步达成共识：于今年年底前，由我方派专家到韩国讨论实质性合作内容，力求参与到韩国政府支持的“炭材料研发计划”。

(滕娜)



我所MT3++碳纤维质量攻关QC小组获2010年度山西省军工行业优秀QC成果二等奖

日前，在山西省国防科工办组织的2010年度军工行业优秀QC成果评选活动中，我所MT3++碳纤维质量攻关QC小组再获殊荣。

本次参评单位共有60余家，我所组织上报的扬州碳纤维中心MT3++碳纤维质量攻关QC小组在激烈的评选中脱颖而出，最终获得

山西省军工行业优秀QC成果二等奖。

碳纤维中心MT3++碳纤维质量攻关QC小组于2010年1月10日成立，旨在运用质量管理的理论和方法，解决MT3++在研制、生产中存在的以及用户反馈的问题，最终实现产品质量改进。(张颖新 张瑞英)

我所退休职工范贵家同志获得“太原市首届环保好市民”荣誉称号



我所74岁退休职工范贵家同志近日在“太原市首届环保好市民”评选活动中，经过市区推荐、群众评议、专家评审等程序，最终获得“太原市环保好市民”荣誉称号。

六年多来，范贵家同志以做生态文明理念的倡导者、节能减排低碳生活的践行者和创建环保模范城的参与者为目标，从点滴小事做起，在日常生活中为保护环境默默贡献自己一份力量。

范贵家同志及家人多次参加环保知识竞赛答题活动，曾在山西省环保局举办的“弘源达杯”、纪念“六五”世界环境日等环保知识竞赛中夺得一、二、三等奖，占当年中奖率的70%；在他的努力下，社区大院设立废旧电池回收箱两个，累计回收上缴

废旧电池数千斤；他还积极建言献策，参与我所生活区绿化建设。此外，他也带动家人、邻居节约用水，实现废水充分利用；倡导绿色装修，节约用电；家庭垃圾用自制纸袋分装分类，尽量不使用塑料袋。这些点点滴滴的付出都体现了一位忠诚环保卫士、一位老共产党员的高尚情操。

范贵家同志的事迹曾多次见诸于《太原日报》《老友报》《山西青年报》《三晋都市报》等报刊。他的家庭于2006年获得太原市“绿色家庭”称号，他本人也于2010年被老军营街道办事处评为优秀协管党员。(李涛)

我所一个集体、三名个人获山西省直工委表彰

2010年以来，山西省直机关广大干部职工创新发展思路，着力推动转型发展和跨越发展，涌现出了一大批解放思想、开拓创新、真抓实干、奋力拼搏的先进集体和先进个人。

为了让先进模范的崇高精神和高尚品德不断发扬光大，中共山西省直工委、山西省直机关劳动竞赛委员会决定对2010年度在山西省转型跨越发展中做出突出贡献的51个先进集体和103名先进个人予以表彰。

我所应用催化与绿色化工实验室、李文研究员、肖福魁研究员及李德宝研究员因在相关工作中所做出的突出成绩分别荣获“山西省直机关五一劳动奖状”和“山西省直机关五一劳动奖章”荣誉称号。(工会)

史世强同志获中科院离退休干部工作局表彰

在中国共产党成立90周年即将来临之际，我所退休老干部史世强同志被中科院离退休干部工作局授予“优秀离退休干部党员”称号。

多年来，史世强同志始终以一名共产党员的标准严格要求自己，在坚持学习、热心公益、积极服务他人等方面切实发挥党员先锋模范带头作用，很好地践行了“讲党性、重品行、作表率”的庄严承诺，各方面成绩突出。

我所离退休党总支按照所党委、中科院离退休干部工作局的部署和要求，认真组织离退休各党支部和党员积极开展创先争优活动，在维护和谐稳定、推动科研发展、促进经济建设以及关心下一代等方面发挥了重要作用。离退休党总支号召全所离退休老同志以先进为榜样，继续创先争优、奋发进取，为所“十二五”规划及“创新2020”的全面实施继续做出新的更大的贡献。(张永宁)



河南省政协副主席张亚忠来所调研

6月29日，河南省政协副主席张亚忠、九三学社河南省委秘书长陈志明等相关领导一行10人来所调研。

韩有清副所长代表我所对张亚忠副主席一行来访表示热烈欢迎，并对近年来河南省政府及相关企业大力支持我所研发技术产业化和积极推动双方产学研合作给予了高度评价和充分肯定。

张亚忠副主席感谢我所在促进河南省高新技术产业发展方面做出的突出贡献，并希望双方下一步在相关领域继续深度合作。（滕娜）



新水平，为我所“十二五”规划及“创新2020”的顺利实施做出新的贡献。

近年来，我所坚持惩防并举、注重预防的基本原则，按照所纪委制定的“中共中科院山西煤化所委员会关于贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的意见”和《中科院山西煤化所建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年实施办法》，扎实推进我所党风廉政建设，有力地保障了我所科研工作的健康和谐可持续发展。（熊志建）

我所组织参观

“山西省反腐倡廉成果展”

6月29日上午，所党委副书记、纪委书记李晶平带领部分职能处室负责人到山西展览馆参观由山西省纪委、监察厅主办的“纪念中国共产党成立90周年——山西省反腐倡廉成果展”。

本次反腐倡廉图片展内容丰富、数据翔实、案例典型、图文并茂，共分8个板块从不同角度、不同层面反映了近年来山西省在反腐倡廉工作领域取得的突出成果。

参观结束后，李晶平副书记在与大家交流心得体会时强调，反腐倡廉建设是党的建设新的伟大工程的重要组成部分，我们要进一步认识加强反腐倡廉建设的重大意义，坚持科学研究和反腐倡廉两手都要抓，继续完善惩治和预防腐败体系，努力把所廉政工作提高到一个

我所在太原经济开发区竞拍土地成交

6月23日，我所在山西省国土资源厅太原经济开发区土地分局举办的国有土地使用权挂牌出让活动中竞得编号地块四的国有土地使用权。成交单价29.5万元/亩，净用地面积127.5975亩，宗地总价3764.13万元。

根据职代会35万元以下的授权，23日下午法人代表授权人做出

了29.5万元/亩的最终报价。挂牌主持人在打开密封底价后宣布该报价不低于竞拍底价，报价有效，成交。

据悉该成交单价是同类四块成交地中最低的单价价格。其它成交的同类土地三家的成交价格均为30万元/亩，一家流拍。该土地使用权的取得将会为我所跨越发展提供有力的保障。（李连生）

舞动绚丽青春，绽放煤苑风采

——我所研究生参加中国科学院研究生院“青春的风采”文艺汇演载誉归来



为展示我所研究生精神风貌，向中国共产党九十华诞献礼，所研究生部积极组织研究生参加第十届“中国科学院研究生院文化艺术节”——“青春的风采”文艺汇演。我所12名研究生带着精心编排的舞蹈节目《熟悉》盛装参演。

舞蹈《熟悉》是一支舒缓轻扬的现当代舞，采用唯美浪漫的表现手法，从不同的角度刻画一种悠然缥缈、情谊无尽的意境，展现了青年学子对青春和爱情的理解和向往。我所12名舞蹈演员更以新颖的编排、优美的舞姿和深情的演绎，博得了台下师生们的阵阵掌声。研究生院副院长马石庄对我所选送的舞蹈节目赞誉有加，强



调“煤化所的舞蹈编排视角独特，采用80后熟知的音乐作为舞曲，并加以细腻的描述和刻画，引起了广大师生的强烈共鸣”，他同时称赞“舞蹈抒情浪漫、唯美静谧，尤其值得静静观赏，细细品读，百看不厌”。

所领导和研究生部负责人十分重视此次演出活动。王娜老师在排练期间多次到现场指导，并给演出人员加油鼓劲；梁萍老师亲自带队赴京演出，并在演出期间无微不至地关心照顾每一位同学，使大家倍感温馨。此次舞蹈节目《熟悉》演出获得圆满成功，充分彰显了煤苑学子的青春风采和积极向上的精神风貌，也是我所在丰富研究生精神文化生活方面一贯努力的最好体现。（郭晓宁）



看德国 找差距

——参加德国科研管理高级培训班后的体会

●王建国

1996年3月至1998年6月，受德国洪堡基金会的资助，我在德国歌德学院学习德语两个月、在Erlangen-Nuremberg大学学习、工作两年多。此后，也曾多次去德国参加学术会议和短期学术交流，但那时我是普通的研究人员，关注的主要是自己的研究领域，了解的研究机构也主要是相关大学如Erlangen大学、Stuttgart大学、Chemnitz工业大学和Bremen大学等。

今年5月8日至27日，有幸参加了院人教局组织的德国科研管理高级培训班。参观了马普学会、赫姆霍兹中心和弗朗霍夫学会总部及其属下部分研究所，亚琛工业大学和斯图加特大学，以及政府有关部门和西门子公司、德国空客有限公司等企业共19个单位。此行的目的是比较全面地了解并学习德国的科研管理和最新研发动态。与上次在德国学习、工作不同，此次我是作为一名研究所的管理者，看问题的角度自然发生了改变，对比我国的实际情况，有如下主要体会。

一、科研投入的保障

德国宪法保证国家对科学研究的投入。长期以来，德国R&D的投入占GDP的2.6%左右，经费来源多元化，企业为主体。以2007年为例，R&D总投入为610.5亿欧元，其中企业投入417.6亿欧元，占67.9%；政府投入170亿欧元，占27.7%；其他26亿，占4.4%。政府的投入由联邦政府和研究机构所在的州政府共同承担。

在我国，科研投入得不到保证。尽管这几年有了很大的改变，但像中科院这样的国立科研机构也必须通过“创新工程”等重大举措才能保证国家的支持，但这既不稳定，又耗费了很大的人力物力，很多人花费很多精力去争取经费支持，而真正用在科研工作的时间很难得到保证，造成了更大的浪费。

中科院研究所属地政府的投入更没有保证，完全取决于当地的经济状况、甚至主要领导者对科研的认知程度。有些地区甚至对中央研究院所采取歧视的态度，认为是国家研发机构，与本地无关，与地方院所区别对待。

我们也提出企业是创新的主体，这是要求企业为了其技术进步，投入研发经费，积极参与到创新活动中。但一些企业非但不投入，甚至在国家层面上与科研院所抢经费、到科研院所高薪挖人，完全无视知识产权，扰乱了国家的科研秩序。结果是，科研院所由于大批骨干的流失而垮了，企业的研发机构也没有建立起来。

这几年，国家对重点实验室的稳定支持是很好的开端，值得借鉴。

二、研究机构的定位

德国的科研体系是由联邦政府和州政府共同负责的，由马普学会（MPG）、弗朗霍夫学会（FhG）、赫姆霍兹国家研究中心联合会（HGF）、德国研究基金（DFG）和莱布尼兹联合会（Leibniz Association, WGL）作为载体组织实施的。同时与大学的科研力量和企业研发紧密结合，形成了定位明确、分工清晰，又相互交叉合作的强大的生态科研创新体系。

大学主要开展自由探索性质的基础研究；马普学会下属的80个研究所主要进行集中的基础研究，这些工作相比大学的纯基础研究有应用的性质，但与企业的技术开发相比则是纯基础性的；弗恩劳霍夫协会所属的60个研究所则开展应用研发，研究课题来源于生产实际，三分之一左右的研发经费来源于企业，过少则说明与企业结合不够紧密，过多则意味着与企业竞争太过激烈，都需要重新审视其定位；赫姆霍兹国家

研究中心联合会则主要建立大科学装置，开展广泛的国内外合作，探索具有广泛科学意义的大科学问题。

反观我国，大学、中科院、转制的部委研究所、企业及其研究机构定位混乱，哪里有钱就到哪里去，不会干啥偏要干啥，不该干啥偏干啥；考评标准没有区别对待不同性质的研发机构，要求“高大全”和同时“顶天（基础）立地（应用）”，奖励、论文、专利、产业化、院士、杰青、长江学者、百人计划等等均是考评的主要指标，而对成果本身的科学价值则不予重视，进一步助长了这种混乱定位。

我院兼具马普、弗恩劳霍夫和赫姆霍兹的工作性质，拥有100多个工作性质既不同又交叉的研究所，明确各个研究所及其内部不同研究室的定位至关重要。这次开展的“十二五”及创新2020“一三五”战略规划就是很重要的举措，是对每个研究所工作的一次全面梳理，进一步明确了定位，既确定了未来5-10年奋斗目标，又考虑了未来的可持续发展。作为研究所的管理者，必须清楚自己研究所的定位、学科基础和专业所长，牢牢把握好研究所的方向，不能经不住所谓机会和经费的诱惑而乱了方寸。否则，若干年后回头看，发现自己带着几百人的队伍出去转了一圈又回到了原地，舟已行矣而剑不行，研究所的发展就会跟不上国家的整体步伐，为后人所不齿。

三、科学精神与科学研究方法

德国人的认真、踏实、精准是世人早已了然的。画上坐标在地上找东西、厨房里使用带刻度的量具、台秤也是极普遍的事，饭店啤酒杯上带有标度线更是计量准确所必须的。我曾碰到过一个普通工人，他是一位糖尿病患者，每天何时何地用药多少的记录绝对比我们大多数博士生的实验记录要清楚、详尽得多。普通大众尚且如此，科技人员的素养可想而知。再说科学精神，生于德国西部特里尔的马克思，为了追求真理，放弃了安逸的生活，过了一生逃亡、贫穷的生活；我的合作伙伴，斯图加特大学的Klemm教授，每天工作15个小时，在很短的时间内就建起了国际一流、规模宏大的实验室。去年从Chemnitz搬家到斯图加特时，仅图书资料就有50多箱，而事实上他在那里只工作了不到三年。他的父亲是一名中学校长，也是一所大学的兼职教授，同时又是慕尼黑德国科技博物馆的科学顾问，著有德文版的《中国科学技术史》（第二版），60岁就累死在写字台上。而第一版是Klemm教授的爷爷完成的，他常对我说，第三版该他写了，但实在挤不出时间来。可见，德国悠久的科学研究传统，有一批极具科学素养、为科学而勇于献身的研究人员，绝大部分科技人员早在大学期间就掌握了正确的科学研究方法。

西方文化是理性的，而东方文化是感性的，二者各具特点，难分伯仲，应该互相借鉴。我们也有一批勇于为科学而奉献的科技人员，但为数还不够，很多人是把研究当作一种职业。功利性还是有点强，再加之考评、奖励、提升也太过物质化，过分强化了物质奖励的作用，产生了不良的导向作用。

四、国际合作

不同族群、不同文化背景的研究人员能带来不同的创新思维，彼此间的思想碰撞能产生智慧的火花。开展广泛的国际合作是科学研究与技术开发的重要方式，有人甚至认为是不二法门。

德国政府历来十分重视国际合作，通过洪堡基金会、马普学会等机构资助国际同行来到德国开展科研活动。这次访问（下转第八版）