



CO₂-ECBM 以及 CO₂ 盐水层封存中荷交流中心在京成立

3月23日, CO₂-ECBM 以及 CO₂ 盐水层封存中荷交流中心成立暨签字仪式在北京香山饭店隆重举行。国务院参事石定寰、国家能源局综合司副司长王思强、中国工程院秘书长白玉良、荷兰使馆助理科技参赞简敬民等出席了签字仪式。作为中荷交流中心的合作伙伴——荷方的 TNO、Shell 和 Procede、中方的中科院山西煤化所煤转化国家重点实验室、中联煤层气有限责任公司、中国石油勘探开发研究院廊坊分院、中科院武汉岩土力学所、中国矿业大学 8 家单位的负责人及代表参加了签字仪式。

CO₂-ECBM 以及 CO₂ 盐水层封存都是以捕获并安全存储于地下的方式来取代直接向大气中排放 CO₂ 的新技术, 这两项技术的应用不仅对于减缓全球气候变暖具有重大意义, CO₂-ECBM 技术还能够促进煤层气增产, 是国际上应对气候变化对策的研究热点。

我国已积极开展了 CO₂ 捕获和封存的理论研究, 一些企业还进行了现场实验。荷兰在 CO₂ 地质封存方面有多年研究和示范背景, 并有意愿与中国合作研发 CO₂-ECBM 以及 CO₂ 盐水层封存技术, 共同为改善人类赖以生存的环境和高效利用资源作出贡献。在这样的背景和基础上, 中荷双方于 2008 年启动了由荷兰经济发展局资助的中荷合作项目“Asia Facility for China”。该项目进行过程中, 共举办了国际研

讨会 5 次, 组织了相关科研和管理人员知识培训 1 次, 研究生合作研究 5 人次。取得了令人瞩目的成绩。

为了继续并加强双方更深层次的合作, 在中荷政府支持下和双方合作伙伴的共同努力下, 建立了 CO₂-ECBM 以及 CO₂ 盐水层封存中荷交流中心。今后中荷双方合作伙伴将借助这个平台, 联合双方企业、科研、高校各界力量, 从 CO₂ 捕获、储存、地质评价等不同方面深入研究 CO₂-ECBM 以及 CO₂ 盐水层封存技术, 力图推进未来的工业应用。

石定寰参事代表中方讲话, 他非常高兴应邀参加这个签字仪式, 并感谢中荷双方各界人士付出的努力和所做的贡献。他强调:“中国已注入注重低碳和能源安全的新时期, 在‘十二五’期间, 中国在大力发展核能和可再生能源的同时, 更加注重煤炭及相关资源的高效洁净利用。中荷交流中心的成立是一个很好的契机, 对煤层气有效利用是一个促进。我相信在中荷政府的共同支持下, 通过交流中心这个平台, 中荷双方一定会做出更好的成绩。”随后 TNO Innovation Fossil Energy 所 Chris te Stroet 所长代表荷方感谢中国政府的支持和各界人士的出席。祝愿中荷双方的合作长久。TNO 的 H. J. M. Pagnier 代表中荷双方合作单位宣布了该交流中心的运作模式、管理框架和 LOGO。 (高航)

我所顺利通过中国新时代认证中心 2011 年度质量体系审核



3月22-25日, 我所顺利通过了中国新时代认证中心对我所进行的质量体系民品再认证/军品第一次监督/军品换版审核。

2010年4月实施新版 GJB900BB-2009 以来, 结合我所具体情况, 国资质量处对体系文件换版进行策划, 经过所领导批准后先后完成 GJB 9001B-2009 标准培训和换版。2010年11月发布和实施了根据 GJB 9001B-2009 修订的《质量手册》和《程序文件》, 并尽快完成了文件研讨和内审员培训等工作。2010年12月、2011年2月分别开展了内审和管理评审, 为外审做好了充分准备。

在所内为期四天的现场审核期间(扬州中心审核时间为1.5天)五位专家通过与院军工项目管理中心领导座谈、现场查看、查阅等方式, 分别对领导层和体系内所有部门进行了审核。其中标准新增条款的具体落实是本次审核的重点。

在末次会议上, 审核组对我所质量管理体系及运行状况给予了充分肯定, 认为我所所长重视 QMS 的保持, 在 2010 年 9 月份就批准了《QMS 文件换版、实施的工作计划》职责、承诺得到落实; 员工的质量意识较高; 质量方针、目标及新版 QMS 文件较适宜并贯彻、执行;

资源满足要求。全所科研经费递增, 同时年还投资建成科研/试验场所 2.6 万平方米。三年内, 引用海内外各类人才 150 多名, QMS 过程得到识别, 产品实现过程总体受控, 产品质量及服务满足标准/合同要求, 顾客满意; 保持了自我完善的能力, QMS 总体满足 GJB9001B-2009 标准要求, 运行基本正常、有效。同时, 审核员提出我所对新标准的理解和体系文件的贯彻上存在薄弱环节, 如产品的设计和开发过程管理等。在对不符合项采取纠正措施并经书面确认后, 推荐按 2009 版标准换发证书。

本次审核共开出 7 个一般不符合项。其中标准第 7 章“产品实现”中存在问题较多, 共开出 6 个不符合项。主要问题: 在两个部门同时发现“无设计输入评审(7.3.2)、无设计和开发输出文件、无设计和开发评审记录、未提供设计和开发验证、供方风险未识别和控制等。第八章测量分析和改进, 开具了一个不符合项是未进行过程的监视和测量。这个问题同样普遍存在。这些问题出现的主要原因: 一是对质量文件的执行力不够; 二是对新标准要求理解不深入。为此, 审核组建议我所继续加强对 GJB9001B—2009 标准的理解力度和深度, 探讨如何将发散的科研工作和封闭的质量管理有效地结合, 特别是结合项目的特点, 切实加强管理和控制。

王建国所长、蔡榕书记和李晶平副书记三位所领导参加末次会议并发表重要讲话。王建国所长对我所存在的薄弱环节逐条提出整改的建议, 并要求各部门重视过程管理, 严格质量目标的制定和实施。各部门要以此次审核为契机, 针对开出的不符合项及存在的问题, 分析原因, 举一反三, 按时完成不符合项及相关问题的整改。全所员工应做好自己的相关工作, 各尽其责, 这样才能保证做好全所的工作。 (张瑞英/报道 王军/摄影)



煤化报

MEI HUA BAO

爱所敬业 求真务实 崇尚创新 协力奋进



2011年第4期
总第382期
本期6版
2011年4月26日
山西煤化所党政办主办
http://www.sxicc.cas.cn

波兰西里西亚省政府代表团一行来访



4月13日, 波兰西里西亚省政府省督 Lukaszczyk Zygmunt、副省长 Kleszczewski Mariusz、煤加工所所长 Sciazko Marek 教授及企业界人士等一行十人对我所进行了学术访问。

王建国所长对 Lukaszczyk Zygmunt 一行访问我所表示了热烈的欢迎。科技处姜东副处长简要介绍了我所概况和主要研究领域。Sciazko Marek 所长介绍了煤加工所的概况。此外, 与会人员还就双



方共同感兴趣的煤热解、气化、活性炭制备等技术进行了深入交流。

在省政府外事办主任张志川的主持下, 王建国所长与 Sciazko Marek 所长签署了两所合作意向书。双方希望通过开展学术交流、共同申请承担国际项目以及交换研究生计划等加强实质性合作。

(滕娜/报道 王军/摄影)

山西省人大和科技厅领导来所调研科技创新与科技成果转化



4月19日下午, 山西省人大常委会教科文卫副主任翁小绵、山西省科技厅厅长贺天才等一行 24 人来所调研。

调研组一行在王建国所长陪同下参观了我所科技成果展览室, 对我所科技创新与科技成果转化有了较为清晰的直观了解。随后, 王所长介绍了煤化所的基本情况以及科研工作的进展, 并就地方人才政策和院地合作、院企合作提出了建议。

王所长建议利用国家对我省转型跨越发展的优惠政策, 结合中科院洁净煤战略先导性专项实施, 深化与潞安、晋煤、国新能源等省内



企业在煤转化、煤层气方面的深度合作, 并希望由政府牵头、企业参与, 共同建设碳材料研发基地, 最终在 5 到 10 年内形成产值 50 至 100 亿的战略性新兴产业。

翁小绵副主任对我所科研成果转化给予了充分肯定。贺天才厅长表示全力支持我所科研发展, 并希望我所进一步加强与省内企业在科研成果转化方面的合作。科技厅副厅长秦作栋、副巡视员卫小平陪同调研。 (马春燕/报道 李学宽/摄影)

我所主持承担的六个 863 课题顺利通过科技部验收

4月16日,科技部在我所组织召开了863计划先进能源技术领域洁净煤技术专题课题验收会。我所此次共有六个课题参加验收,分别为黄张根研究员主持承担的“炭基催化剂干法一体化脱除燃煤烟气多种污染物的移动床技术”、韩怡卓研究员的“浆态床二甲醚合成催化剂制备的放大技术”、赵建涛副研究员的“面向多联产系统的热煤气脱硫技术开发”、张永奇副研究员的“流化床煤与生物质共气化工程基础研究”、李文研究员的“中、低阶煤分级优化转化的关键技术及系统集成”和毕继诚研究员的“75t/h 循环流化床锅炉燃烧-热解多联供中试技术开发”等课题。王建国所长、蔡榕书记、房倚天所长助理和各课题负责人参加了会议。六个课题负责人分别就项目完成情况和所取得的研究成果做了详细汇报,并针对专家提问进行了答辩。科技部高技术中心能源处陈硕翼处长、王琳项目主管以及杜铭华研究员、吴少华研究员、宋旗跃研究员、吕俊复教授、王永刚教授和应卫勇教授等项目验收组专家在审阅验收报告和相关材料后,认为六个项目完成了任务合同书规定的主要研究内容,达到考核指标要求,一致同意通过验收。

(侯相林 姜东 报道/摄影)



“灰熔聚流化床劣质无烟煤粉煤气化技术开发与工业示范项目”通过科学技术成果鉴定



床劣质无烟煤粉煤气化技术开发与工业示范项目”鉴定会。中科院山西煤化所为该成果第二完成单位,王洋研究员为第一主要研制人员。本次鉴定会由山西省科技厅组织,山西省煤炭工业厅、山西省科技厅有关领导参加了会议。鉴定委员会汇集了国内相关领域的知名专家学者。作为主要技术开发者,我所煤气化工程研究中心科研人员进行了总体项目汇报和答疑。

鉴定委员会专家经过讨论和评议,一致认为:灰熔聚流化床劣质无烟煤粉煤气化技术开发与工业示范创新成果,为解决劣质无烟煤化难题提供了新的技术途径;在低压条件下采取灰熔聚流化床气化技术利用水蒸气活化气化、射流区高温气化、延长固体停留时间等工艺手段,实现了高灰熔点劣质无烟煤粉煤的连续气化;形成了完整的加压灰熔聚流化床煤气化工艺与成套装备;构建了灰熔聚流化床气化与CFB 燃烧分级转化集成系统,实现了系统效率优化和高硫煤的低硫燃烧,技术和经济指标更加合理。专家组一致评定该研究成果达到了国际领先水平。

(煤气化工程研究中心)

在山西晋城无烟煤矿业集团的合作支持下,由中科院山西煤化所自主研发的灰熔聚流化床煤气化技术于2009年成功应用于晋煤集团年产10万吨合成汽油(MTG)项目中。合作双方经过近两年的不断完善和工程化改进,使灰熔聚流化床煤气化工业技术逐渐成熟。

2011年4月2日,晋煤集团技术中心在太原举行了“灰熔聚流化

澳大利亚昆士兰大学王国雄研究员访问煤转化国家重点实验室

4月19日-21日,澳大利亚昆士兰大学研究员王国雄访问煤转化国家重点实验室。

20日上午,王国雄研究员做了题为“Develop Clean Coal Energy Technologys through H2 Production & CBM Recovery”的报告。报告重点介绍了昆士兰大学在膜分离技术、纳米级CO2吸附剂和有关煤层气开采相关基础研究等领域的最新研究进展。在下午的讨论会上,科技开发处侯相林处长首先介绍了煤化所概况、研究领域和最新研究成果。部分课题组简要介绍了本组的研究内容和最新进展,并就能源、环境、材料等领域相关问题与王国雄研究员进行了交流与探讨。讨论中,王国雄研究员仔细了解了自已感兴趣且有合作前景的课题,也补充介绍了昆士兰大学其它研究成果与在座研究人员共享。访问期间,王国雄

研究员还参观了煤转化国家重点实验室。

王国雄研究员现任昆士兰大学宝钢-澳大利亚联合研发中心常务副主任,已出版专著1部,在国际期刊杂志发表SCI 收录论文100余篇。他所任职的昆士兰大学能源研究室是国际从事煤科学和煤层气科学以及再生能源研究的著名研究机构之一。

王国雄研究员此次交流与考察是《中澳青年科学家交流计划执行协议》所设立的科研交流项目的重要内容之一。该协议是2006年温家宝总理访澳期间由科技部和澳大利亚教育、科学与培训部共同签署的。中澳青年科学家的互访必将促进相互间的深入了解和友谊,有利于确立实质性合作研究的切入点并共同参与重大国际合作项目,为两国未来长期合作奠定坚实基础。

(高航)

中国科学院战略性先导专项“应对气候变化的碳收支认证及相关问题”任务1“能源消费与水泥生产的排放”项目启动会召开

由我所牵头负责的中国科学院战略性先导专项“应对气候变化的碳收支认证及相关问题”任务1“能源消费与水泥生产的排放”于4月10日在北京召开项目启动会。国家发改委应对气候变化司孙翠华副司长、中国科学院吕达仁院士、院机关资环局冯仁国副局长、固体地球处张鸿翔处长、大气海洋科学处吴园涛、发改委能源研究所徐华清研究员等出席了会议。会议由张鸿翔处长主持。任务中的4个课题、22个

课题负责人及骨干成员近40人参加了会议。

与会专家针对汇报情况,对项目工作方案提出了许多有针对性的宝贵意见和建议。

据悉,设立该项目的主要目的是针对能源利用和水泥生产过程排放的二氧化碳,解决核算过程中的关键科学问题,建立符合我国国情的碳排放研究方法学。

(刘永 卫小芳)

我所完成2011年度国家自然科学基金项目申报工作

根据国家自然科学基金委员会“关于2011年度国家基金项目申请通告的要求”以及我所申报工作安排,科技开发处已于3月18日顺利组织完成了2011年度我所国家自然科学基金项目申报工作。

2011年度国家自然科学基金项目在资助政策、项目申请条件、项目申请书撰写以及提交方式等多个方面进行了较大程度调整。为顺利完成本年度申报工作,科技开发处于2011年1月7日下午组织召开了项目申报启动会,由主管人员对2010年国家自然科学基金项目整体资助情况、山西省获国家基金资助情况及2011年度项目申报规定、管理办法及《基金指南》中所列要求做了详细说明与解释,并邀请国家基

金委基金项目评议人且主持多项基金项目的王建国研究员、李文研究员对项目申请书各部分内容要求进行了详细讲解。3月1日至10日,科技开发处邀请我所26位科技人员严格按照基金委审核要求对我所基金项目申请书初稿进行了细致审查。

2011年度我所共申报各类项目63项,较2010年度增长18项,申报量较之往年再创新高。其中,国家杰出青年科学基金1项,创新群体1项、专项基金1项,联合基金(重点项目)1项,面上项目28项,青年科学基金31项。

(马春燕)

我所以优异成绩通过中科院干部人事档案审核验收

3月9日至11日,由院人事教育局高级业务主管李萍老师带领的中国科学院干部人事档案检查验收组一行5人,对我所的干部人事档案进行了审核验收。

王建国所长、李晶平党委副书记参加了评审会,并对审核组的到来表示热烈的欢迎。人事教育处相关工作人员和整理档案的老同志参加。审核会上张学锋副处长就我单位开展干部人事档案工作的情况进行了详细全面的汇报。

验收组一行对我单位人事档案室进行了实地查看,对档案室的软硬件环境给予了充分肯定,并抽取部分干部人事档案进行逐卷审核、逐项检查和交叉互审打分。经过检查评审,我所以优异成绩通过验收,综合评分达到优秀等级。

检查组认为,我所开展干部人事档案审核工作以来,领导高度重视,在人财物上给予大力支持,确保了此次审核工作的顺利完成。人事处和相关部门通力协作、团结奋战,工作人员加班加点、努力工作,按照工作计划和时间节点,逐项落实责任,积极推进工作,以优异成绩圆满地完成了干部人事档案审核工作,规范了工作标准,为下一



步干部人事档案电子化管理奠定了坚实的工作基础。

(戴亮/报道 王军/摄影)

甘肃省科技厅赵旭东副厅长一行访问我所



4月15日,甘肃省科技厅赵旭东副厅长在中国科学院兰州分院杨生荣副院长的陪同下,带领平凉市、庆阳市等相关领导一行来所交流访问。

赵旭东副厅长一行首先参观了小店中试基地并听取了科技开发处侯相林处长对低碳醇、甲醇制汽油、碳酸二甲酯、焦油加氢、煤制油、灰熔聚气化等中试平台运行情况的介绍,随后又到所里与相关科研人员进行了技术交流。

甘肃省平凉市、庆阳市两市被确立为甘肃区域发展战略“两翼齐飞”中“东翼”的重要组成部分。赵旭东副厅长一行此次来访的主要目的是希望与我所对接有关现代煤化工技术,以高效利用当地丰富的煤炭和石油资源。双方初步商议我所组织相关科研人员于6月赴甘肃实地考察,并为平凉市、庆阳市煤化工产业发展提供战略咨询和技术支持。

(滕娜/报道 王军/摄影)



我所中试基地举办消防安全培训



针对我所中试基地雇佣临时工作人员多、流动性大且消防安全意识薄弱等特点，行政保卫处于4月19日上午，邀请太原市公安消防支队两名教官对中试基地员工进行了消防安全培训。

本次培训的主要内容有：结合近年来部分地区发生的火灾事故，引用典型案例进行剖析，详细讲解了因电器短路、随意丢弃烟头、燃气泄漏等原因造成的各类火灾以及初期火灾如何进行扑救等知识；火灾发生后紧急逃生自救等技能，并现场演示了消防器材、防毒面具的正确使用方法；同时对消防管理、消防检查、消防器材种类与火灾的预防和控制措施等基本常识进行了深入浅出的讲解。在培训过程中，教官还组织受训员工在户外模拟火灾场景中进行消防灭火演练。



通过此次消防安全培训，中试基地工作人员的安全意识和灭火技能得到了进一步提升。这对保障我所科研工作的顺利开展，将起到显著地作用。

参加本次消防安全培训的主要有708组、602组、608组、609组、102组、科林、合成油品公司、基地运行办及工厂等部门，约130名工作人员。同时，为了进一步增强我所职工安全意识，提高消防自救能力，行政保卫处今年计划在全所举办一次“消防运动会”。届时将通过安全知识问答和各类丰富多彩的消防运动形式来普及消防知识。

(温立强 安海荣/报道 葛静平/摄影)

我所工会获山西省直工委表彰

在“五一”国际劳动节即将到来之际，为树立典型，激励先进，推进工会工作再上新台阶，实现“十二五”良好开局，山西省直机关劳动竞赛委员会和山西省直机关工会工作委员会决定对山西省直系统优秀工会组织予以表彰。我所工会因在2007年至2010年工会工作中取得优异成绩荣获“先进基层工会组织”光荣称号。

我所工会积极响应全国总工会和山西省总工会号召，组织全所职工参加了由中华全国总工会主办的“铁人杯”全国职工“工会知识竞赛”

答题活动，为表彰我所工会在组织工作方面所做的突出贡献，山西省直机关工会工委授予我所工会“优秀组织奖”。

多年来，所工会在所党委和山西省直工委的领导下，按照《工会法》、《工会章程》的要求，坚持以维护职工利益为工作重心，各项工作取得明显成效。所工会将继续认真履行各项职责，在党工共建、“创先争优”、建坚强组织、做职工朋友，服务“创新2020”实施等方面再创新业绩。

(王军)

所团委举办2011年共青团干部培训班

为加强我所共青团工作，提高团干部综合素质，增强团组织凝聚力和战斗力，4月15日下午，所团委举办了2011年共青团干部培训班，所团委书记、副书记、委员及各团支部书记、委员等16名团干部参加了培训。

培训班邀请团山西省委城市青年工作部赵广利部长从共青团组织的发展、建设、作用和制度，团干部具备的基本素质和能力等方面对共青团工作进行了辅导。赵部长强调，共青团要进一步提高组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的能力和水平，结合研究所工作实际落实“三会、两制、一课”制度；团干部在工作中要能站在全局想问题，围绕难点出主意，超前谋划提建议，工作中体现思想性、技能性和娱乐性，能做到讲原则，有胸怀，愿分享。最后，赵部长围绕大家关心的开展团组织工作的切入点和就业问题进行了交流。

本届团委于2010年12月17日第九届团员大会换届选举产生，现下设煤转化重点实验室、合成油、炭材料、化工等四个团支部。本



次培训将对我所团委工作的创新，团干部工作能力的提高和团组织助手作用的发挥起到积极的促进作用。

(王军)



我所举办“中欧联合培养博士生”主题报告会



为使我所有意申请“中国科学院中欧联合培养博士研究生计划”的同学对国外科研和生活环境有更为深入透彻的了解，提

高申请通过率，研究生部于2011年3月23日举办了“中欧联合培养博士生”主题报告会。会上特别邀请到联合培养归来的博士生冯刚、郭晓宁做针对性报告。

参加过中德联合培养项目的冯刚同学，详细介绍了项目申请流程、赴德所需要办理的手续以及德国马普研究所和大学的科研情况，并从德国的文化、生活等方面与大家进行了细致的交流；中法联合培养项目郭晓宁同学则以“自信、自强、自立”为主题讲述了他的赴法经历，鼓励大家进行课题研究要充分发挥独立自主的精神，主动与外国科研人员进行交流，不断提高自己综合素质与能力。

据悉，这一计划始于2006年，通过派遣在读博士研究生到欧洲相关科研机构 and 高校进行为期一年的学习研究，回国进行论文答辩，取得国内学位。该计划的设立旨在提高我院博士研究生培养质量。迄今为止，我所已有10名博士研究生先后获得该项计划支持。 (高鹏/报道 王军/摄影)

研究生会举办“新老生交流会”

为了在研究生新老生之间架起一座沟通桥梁，4月8日晚，研究生会记者站举办了一场别开生面的“新老生交流会”。会上邀请到孙楠楠、冯刚、李焱、郭晓宁、王瑞雪和高鹏同学与刚参加完硕士研究生复试的新生进行面对面的交流。

交流会上，新生就其关心的户口迁移、入学报到及档案寄送等问题进行了积极踊跃提问；老生则从研究生院的课程选择和选择、学习环境、日常生活以及文体活动安排等方面进行了细致说明。老

生还对新生研一阶段的学习给出了许多中肯实用的建议，并特别提醒有意直博的新生在北京学习期间要选修博士英语和二外等课程。此外，郭晓宁和冯刚同学还结合亲身经历为新生们讲解了“中国科学院中欧联合培养博士研究生计划”的相关事宜。

此次交流会的成功举办将使2011级硕士新生进一步加深对中科院“两段式”培养模式的理解，并有助于新生合理规划好研究生阶段的学习和生活。 (朱全红/报道 景旭亮/摄影)

也说时间

◇刘永

这几天心绪有点波动，性子也静不下来，刚好上网时无意间浏览到美剧《反恐24h》的介绍，于是抽出时间看了第一季，现在已经基本达到与男主角杰克·鲍尔同呼吸共命运的境界了。每当片头那急促的时钟和基里弗兰低沉浑厚的声音开始响起的时候，我的思绪就不由自主地开始紧张、波动起来。然而该剧除了剧情之外，给我带来的最大触动却是：原来24小时可以干这么多事，几秒钟的时间可以决定一个生命的去留，决定一次重大行动的成败。我真正体会到了这句话的含义——时间是我们这个时代最宝贵、最不可替代的资源，这个鬼东西，租不到、借不到，也永远买不到。

我们所有人都拥有相同的时间——一天24小时，每个人对时间的分配，决定于他对人生各种元素重要性的判断。比如有的人相信能力，有的人相信人际关系，还有的相信怎样取得领导的信任。这些都很重要，但不管哪一条，都必须建立在对时间的投入上。除了极少数天资聪颖和先天愚钝的人，对大部分人来说，工作时间的投入和成就基本成正比。你相信能力，需要时间来学习；你相信人际关系，需要时间来营造；你相信领导信任，需要时间来证明。如果你的领导真的要谢谢你的话，他可以感谢你认真的态度，务实的作风等等。但我认为他最应该感谢的就是你为工作所付出的时间。

总体说来，尽管每个人的性格、品德千差万别，但从综合能力上来看是没有绝对差别的。人的聪明程度本来就差别不大，在差不多的岗位上就更不会差到哪里，可以说，大部分员工的工作效果和他们的付出成正比。

一个经常不加班的人很难有超出其他人的成就。道理非常简单，加班让你在工作上比别人付出更多的时间，同时对工作流程有更为熟悉的了解，对工作经验有更为充分的积累，对工作内涵有更为深

入的体会。这样的你干起活来，自然是得心应手，眼到手到。很多人终生梦想着悠闲的生活，幻想能过上“农夫、山泉、有点田”的逍遥日子，在我看来，这些人需要戒骄戒躁，好好把握好自己现在拥有的每一天。

不管是领导还是员工，为了取得超出社会上其他人的成就、地位和收入，你就不可能摆脱工作上超额支出时间的宿命安排，这意味着你必须舍弃一些东西。正如《舍得之间》所述：“夜深人静的时候，当别人或觥筹交错，或灯红酒绿，抑或安享天伦时，你却一个人静静地坚守在自己的工作岗位上；天色微明之际，当别人或沉醉于梦境，迷恋于酒乡，抑或恣意享受晨曦的阳光时，你却一个人默默地开始了自己新的一天的征程。”为什么会这样，这是因为我们所处的是一个高度发展的信息化新时代，新时代不仅带来了先进的科学技术，也带来了各种类型的创新、变革和竞争，而创新、变革和竞争均形成了对时间的过度要求。若一个人仅能提供较短的工作时间，而不巧工作效率又不怎么高，那么就只能将就些他所熟悉的简单工作，随之而来的是个人事业发展的通道被阻塞，发展的空间也被压缩。

在这里是将时间作为一种资源来描述的，一种供给丝毫没有弹性的资源。不管我们对时间的需求有多大，供给绝不可能增加，也没有其他替代品。许多成功人士最大的特点在于，他们非常珍惜并能恰如其分地安排自己的时间。

我们要珍惜时间，用好时间。一方面要按时上下班，尽量保持工作时间的总量不被随意压缩；另一方面，要提高单位时间的工作效率，通过随时掌握自己时间的使用情况，尽量多地腾出时间来应对最重要的工作，消除浪费时间的活动。对工作投入更多的时间，同时管理好自己的时间，这是事业发展必须的选择，也是成功的捷径。